



PEMERINTAH KABUPATEN
JOMBANG



Rencana Kerja

**RENJA
2025**

**BKPSDM
KABUPATEN
JOMBANG**



KEGIATAN

DIKLAT/BIMTEK/WORKSHOP



KEGIATAN

PELANTIKAN



KEGIATAN

SENAM



(0321) 862086



Jl. K.H. Wahid Hasyim No. 137 Jombang

RENCANA KERJA (RENJA)
TAHUN 2025



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JOMBANG

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2025 dapat tersusun dengan baik.

Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2025 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang merupakan amanah dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda Tentang RPJPD dan RPJMD, Serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, dimana setiap Organisasi Perangkat Daerah wajib menyusun dokumen perencanaan tahunan yang disebut dengan Rencana Kerja (Renja). Dokumen ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis yang telah disusun dalam tiga tahun sebagai amanah dari Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan dokumen perencanaan Pembangunan daerah bagi daerah dengan masa jabatan kepala daerah berakhir tahun 2023, yaitu dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2024-2026 bagi Kabupaten dan Rencana Strategis Tahun 2024-2026 bagi Perangkat Daerah. Kedudukan dokumen RPD sama dengan RPJMD namun tidak memuat visi dan misi Bupati terpilih. Dokumen RPD dan Renstra menjadi landasan dalam penyusunan RKPD dan Renja tahunan Perangkat Daerah. Renja menjadi acuan atau pedoman dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan dilingkup organisasi perangkat daerah selama periode satu tahun, serta sebagai wujud terselenggaranya fungsi manajemen yang diharapkan dapat menjadi pijakan dalam pencapaian tujuan organisasi.

Rencana Kerja merupakan penjabaran sasaran organisasi perangkat daerah yang berisikan program, kegiatan dan sub kegiatan secara tahunan melalui penetapan target kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerjanya dan memuat informasi tentang: sasaran yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan; indikator kinerja sasaran, dan rencana capaiannya; program, kegiatan, sub kegiatan, serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Selain itu dimuat pula keterangan, antara lain menjelaskan



keterkaitan kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya, serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi/sektor lain.

Dengan Rencana Kerja yang matang diharapkan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat menjalankan tugas pokok dan fungsinya dalam menunjang urusan pemerintahan dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan, dan dapat mendukung peningkatan profesionalisme Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Jombang, khususnya dilingkup Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Jombang, 10 Juli 2024

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JOMBANG**



BAMBANG SUNTOWO, S.E., M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 196709041992021002



DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II : HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	26
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	27
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	29
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat ...	29
BAB III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	31
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	31
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	33
3.3 Program dan Kegiatan	35
BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	45
BAB V : PENUTUP	49

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka memenuhi amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang yang ditetapkan berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jombang yang menjelaskan Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang yang dipimpin oleh Kepala Badan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah diwajibkan menyusun dokumen perencanaan. Perencanaan pembangunan merupakan tahap awal dalam proses pembangunan sebagai pedoman/acuan dasar bagi pelaksanaan kegiatan pembangunan dengan mendayagunakan berbagai potensi atau sumber daya yang tersedia. Melalui perencanaan yang baik diharapkan mampu mengatasi berbagai permasalahan atau hambatan pembangunan yang dihadapi dalam mengembangkan potensi yang dimiliki guna meningkatkan daya saing daerah dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Sesuai dengan kebijakan otonomi daerah, Pemerintah Pusat mendelegasikan sebagian kewenangannya kepada Pemerintah Provinsi dengan tujuan antara lain mendekatkan pelayanan kepada masyarakat setempat agar aspirasi kebutuhan masyarakat setempat dapat diakomodir dalam perencanaan pembangunan daerah. Dalam melaksanakan kewenangan tersebut, disusun Rencana Strategis Daerah dalam bentuk Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) sebagai perencanaan kerja jangka menengah (lima tahunan) yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional. Namun karena kepala daerah Kabupaten Jombang pada Tahun 2023 telah berakhir maka kedudukan dokumen RPJMD diganti dengan dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) yang memuat rencana pembangunan selama tiga tahun sebagaimana amanah dari Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan dokumen perencanaan Pembangunan daerah bagi daerah dengan masa jabatan kepala daerah berakhir tahun 2023, yaitu dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2024-2026 bagi Kabupaten dan Rencana Strategis Tahun 2024-2026 bagi Perangkat Daerah. Kedudukan dokumen RPD sama dengan RPJMD namun tidak memuat visi dan misi Bupati terpilih.

Dokumen RPD dan Renstra menjadi landasan dalam penyusunan RKPD dan Renja tahunan Perangkat Daerah, sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah. Rencana kerja perangkat daerah yang selanjutnya disingkat renja perangkat daerah adalah dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah satu tahunan sebagai tindak lanjut dari Rencana Strategis (Renstra). Rencana kerja memuat program, kegiatan dan sub kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan dalam bentuk kerangka regulasi dan kerangka anggaran berupa pagu indikatif digunakan sebagai dasar penyusunan Kebijakan Umum APBD (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) yang akan digunakan dalam proses penyusunan RAPBD. Rencana Kerja (Renja) disusun mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) sehingga dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan RKPD dengan melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap evaluasi Renja tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian target Renstra PD.

Diharapkan Dokumen Renja Tahun 2025 yang telah disusun oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang ini dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dalam mendukung Rencana Pembangunan Daerah yang telah ditetapkan sehingga pembangunan di Kabupaten Jombang khususnya bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia dapat terealisasi dengan baik demi terwujudnya Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional sebagaimana nilai dasar atau *core value* ASN “BERAKHLAK” (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal Adaptif dan Kolaboratif yang telah dikeluarkan oleh Kementerian PANRB dalam Surat Edaran Menteri PANRB Nomor 20 Tahun 2021 dalam rangka meningkatkan Kinerja Birokrasi yang pada akhirnya mampu memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat/aparatur.

1.2. Landasan Hukum

- a) Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4287);

- b) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- c) Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 124 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
- d) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah kedua kalinya dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- e) Peraturan Pemerintah Nomor 55 Tahun 2005 tentang Dana Perimbangan;
- f) Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
- g) Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- h) Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
- i) Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19);
- j) Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
- k) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
- l) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- m) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

- n) Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 7 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Jombang Tahun 2005-2025;
- o) Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Pembentukan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jombang;
- p) Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 12 Tahun 2017 Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 15 Tahun 2006 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
- q) Peraturan Bupati Jombang Nomor 74 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang;
- r) Peraturan Bupati Jombang Nomor 45 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025;
- s) Surat Edaran Bupati Jombang tanggal 22 November 2023 Nomor:050/844/415.01/2023 Hal:Pedoman Penyusunan Rancangan Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Tahun 2025 dan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) Tahun 2025.

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 dimaksudkan untuk menjaga konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan dalam jangka waktu satu tahun.

1.3.2. Tujuan

Tujuan Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 adalah sebagai acuan dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024-2026 sehingga tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan apa yang telah diharapkan, terarah dan terukur guna mewujudkan tujuan pembangunan yaitu Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional, Akuntabel, Inovatif, Transparan, dan Efektif serta Penyelenggaraan Digitalisasi Layanan Publik.



1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika Rencana Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu–isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3. Program dan kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU

Secara umum kegiatan evaluasi sama dengan menilai, karena aktifitas mengukur sudah termasuk didalamnya. Pengukuran, penilaian dan evaluasi merupakan kegiatan yang bersifat hierarki. Artinya ketiga kegiatan tersebut tidak dapat dipisahkan satu sama lain dan dalam pelaksanaannya harus dilaksanakan secara berurutan.

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 & Capaian Renstra Perangkat Daerah

Dalam pengukuran kinerja dilakukan perbandingan antara kinerja yang sesungguhnya pada suatu periode atau pada saat pengukuran dilakukan dengan suatu pembandingan tertentu, misalnya, dibandingkan dengan rencana, standar atau benchmark tertentu.

Sedangkan evaluasi berupaya lebih jauh untuk menemukan penjelasan-penjelasan atas outcome yang diobservasi dan memahami logika-logika didalam intervensi publik. Sistem pengukuran kinerja yang didesain dengan baik, sering diidentifikasi sebagai salah satu bentuk dari evaluasi.

Adapun pencapaian kinerja program/kegiatan pada tahun 2023 (tahun n-2) baik yang memenuhi target dan tidak memenuhi target atau bahkan melebihi target kinerja serta faktor – faktor yang menyebabkan tidak tercapainya target kinerja dan tentunya kebijakan/rekomendasi yang perlu diambil untuk mengatasi hal tersebut. Disamping itu juga disajikan perkiraan capaian tahun berjalan 2024 (tahun n-1) dan dapat kami disampaikan dalam tabel Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023, Tabel 2.1



Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.5.1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase penunjang pelayanan administrasi perkantoran	92%	100 %	-	-	-	-	100 %	109%
4.5.1.	Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	Jumlah pemenuhan jasa administrasi teknis perkantoran	4 orang	4 orang	-	-	-	-	4 orang	100%
4.5.1.24	Penyediaan Pelayanan Administrasi Perkantoran	jumlah pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	50 jenis	51 jenis	-	-	-	-	51 jenis	102%
4.5.2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarana prasarana aparatur yang menunjang kinerja pelayanan	90%	95%	-	-	-	-	95%	106%
4.5.2.46	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor	Jumlah pengadaan sarana prasarana gedung kantor	18 unit	29 jenis barang	-	-	-	-	29 jenis barang	161%
4.5.2.47	Pemeliharaan rutin/berkala/ sedang/berat gedung kantor/ bangunan pendukungnya	Jumlah pemeliharaan gedung kantor	9 jenis	6 jenis pemeliharaan gedung dan sarana penunjang	-	-	-	-	6 jenis pemeliharaan gedung dan sarana penunjang	67%
4.5.2.48	Pemeliharaan rutin/berkala/ sedang/berat sarana dan prasarana gedung kantor	Jumlah sarana dan prasarana kantor yang dipelihara	8 jenis	8 jenis barang	-	-	-	-	8 jenis barang	100%
4.5.2.49	Pemeliharaan rutin/berkala /sedang/berat kendaraan dinas /kendaraan operasional	Jumlah kendaraan dinas operasional yang dipelihara	57 kendaraan	41 kendaraan	-	-	-	-	41 kendaraan	72%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program <i>(outcomes)</i> / Kegiatan <i>(output)</i>	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.5.2.64	Pengadaan pakaian dinas dan pakaian khusus lainnya	Jumlah pengadaan pakaian dinas dan pakaian khusus lainnya	150 stel	49 stel	-	-	-	-	49 stel	33%
4.5.7	Program perencanaan Strategis dan Pelaporan Capaian Kinerja serta Keuangan SKPD	Persentase dokumen perencanaan, pelaporan kinerja dan keuangan yang tersusun tepat waktu	97%	83,52 %	-	-	-	-	83,52 %	86%
4.5.7.1	Penyusunan rencana strategis SKPD	Jumlah dokumen Renstra	1 dokumen	0 dokumen	-	-	-	-	0 dokumen	0
4.5.7.2	Penyusunan rencana kerja SKPD	Jumlah dokumen perencanaan kinerja yang disusun	4 dokumen	4 dokumen	-	-	-	-	4 dokumen	100%
4.5.7.3	Penyusunan laporan capaian kinerja SKPD	Jumlah dokumen SOP, SPIP dan IKM Jumlah dokumen laporan capaian kinerja dan dokumen SAKIP yang tersusun	3 jenis	5 jenis dokumen	-	-	-	-	5 jenis dokumen	167%
01.07.04	Penyusunan laporan keuangan SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan SKPD	4 jenis	4 jenis dokumen laporan keuangan	-	-	-	-	4 jenis dokumen laporan keuangan	100%
01.71	Program Pendidikan,Pelatihan dan Peningkatan Kompetensi Aparatur	Persentase aparatur yang lulus diklat.	100%	169,94 %	-	-	-	-	169,94 %	169,94%
01.71.01	Fasilitasi Tugas Belajar	Jumlah PNS yang diberikan bantuan tugas belajar	4 orang	4 orang	-	-	-	-	4 orang	100%
01.71.02	Fasilitasi Diklat Prajabatan	Jumlah peserta diklat prajabatan yang dikirim	427 orang	419 orang	-	-	-	-	419 orang	98%
01.71.03	Fasilitasi Diklat Penjejjangan	Jumlah peserta diklatpim IV, III dan II	48 orang	46 orang	-	-	-	-	46 orang	96%
01.71.04	Fasilitasi Diklat Teknis/Fungsional	Jumlah aparatur yang mengikuti diklat teknis fungsional	256 orang	295 orang	-	-	-	-	295 orang	115%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program <i>(outcomes)</i> / Kegiatan <i>(output)</i>	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
01.71.05	Fasilitasi Pengembangan Diklat	Jumlah aparatur perwakilan OPD yang mengikuti AKPK dan EDD	145 orang	140 orang perwakilan OPD	-	-	-	-	140 orang perwakilan OPD	97%
01.71.06	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi	Jumlah peserta yang lulus ujian dinas PI dan seleksi JPTP, serta assesment kompetensi	132 orang	492 orang	-	-	-	-	492 orang	373%
01.81	Program Pembinaan Aparatur	Persentase pegawai yang diusulkan sanksi hukuman disiplin	0,50%	0,42 %	-	-	-	-	0,42 %	119%
01.81.01	Pelayanan Administrasi Kesejahteraan Aparatur	Jumlah jenis layanan administrasi kesejahteraan pegawai	15 jenis layanan	15 jenis layanan	-	-	-	-	15 jenis layanan	100%
01.81.02	Pembinaan Disiplin Aparatur	Jumlah dokumen monitoring pembinaan disiplin	10 dokumen	10 dokumen monitoring satker	-	-	-	-	10 dokumen monitoring satker	100%
01.81.03	Peningkatan Kinerja Aparatur	Jumlah sosialisasi yang dilaksanakan	4 kegiatan	4 kegiatan	-	-	-	-	4 kegiatan	100% 75%
		Jumlah dokumen laporan kinerja Aparatur	12 dokumen	9 dokumen					9 dokumen	
01.83	Program Pengembangan Aparatur	Persentase berkas usulan formasi yang terverifikasi	100%	100%	-	-	-	-	100%	100%
01.83.01	Fasilitasi Pemrosesan Jabatan Fungsional	Jumlah SK jabatan fungsional yang diproses	1300 SK	1405 SK	-	-	-	-	1405 SK	108%
01.83.02	Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Aplikasi Pelayanan ASN dan Penataan Dokumen Arsip Kepegawaian Daerah	Jumlah dokumen/arsip kepegawaian yang terkelola Jumlah dokumen informasi data kepegawaian	8 dokumen	8 dokumen	-	-	-	-	8 dokumen	100%
01.83.03	Pemrosesan CPNS Daerah	Jumlah CPNS yang diproses	428 orang	314 orang	-	-	-	-	314 orang	73%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
01.83.04	Pengadaan Calon Aparatur Sipil Negara	Jumlah usulan formasi OPD	134 OPD	130 OPD	-	-	-	-	130 OPD	97%
01.84	Program Peningkatan Karir Aparatur	Persentase aparatur yang mendapatkan layanan karir kepegawaian pada tahun berkenaan	96%	97,96 %	-	-	-	-	97,96 %	102%
01.84.01	Fasilitasi Proses Pensiun PNS	Jumlah SK pensiun yang diusulkan tepat waktu	1117 SK	1151 SK	-	-	-	-	1151 SK	103%
01.84.02	Pemrosesan Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala PNS	Jumlah Surat Kenaikan Gaji Berkala PNS yang diterbitkan Jumlah SK Kenaikan pangkat yang diusulkan	8475 SK 2900 SK	8578 SK 2551 SK	-	-	-	-	8578 SK 2551 SK	101% 88%
01.84.03	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir Aparatur	Jumlah dokumen inventarisasi mutasi pegawai	10 dokumen	10 dokumen	-	-	-	-	10 dokumen	100%
5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5.03	KEPEGAWAIAN									
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Aparatur BKDPP	91 %	90%	91%	103,93%	114,21%	-	91%	100%
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100 %	100%	-	100%	100%
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen renja yang tersusun	4 dokumen	2 dokumen	-	-	-	-	-	-
		Jumlah dokumen perencanaan anggaran yang tersusun	4 dokumen	2 dokumen	-	-	-	-	-	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPPD	Jumlah dokumen laporan capaian kinerja, pengendalian kinerja, dokumen SAKIP, dan dokumen kinerja lainnya yang disusun	20 dokumen	10 dokumen	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pencairan gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	98%	98%	98%	98 %	100%	-	98%	100%
		Persentase laporan keuangan yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100 %	100%	-	100%	100%
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pembayaran gaji dan tunjangan ASN lingkup BKDPP yang di fasilitasi	28 kali	14 kali	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02.03	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian verifikasi keuangan SKPD	Jumlah pelaksanaan penatausahaan dan pengujian / verifikasi keuangan SKPD	12 kali	12 kali	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan akhir tahun PD	6 dokumen	3 dokumen	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Lapoan Keuangan Bulanan/ Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran PD	18 dokumen	9 dokumen	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.03	Administrasi barang milik Daerah pada perangkat Daerah	Persentase pelaporan aset yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%
5.03.01.2.03.06	Penatausahaan barang milik Daerah pada SKPD	Jumlah dokumen pengelolaan aset PD yang tersusun	3 dokumen	3 dokumen	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.05	Administrasi kepegawaian perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi Kepegawaian PD	100%	100%	-	-	-	-	-	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.05.02	Pengadaan pakain Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang terfasilitasi	104 stel	54 stel	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%	100%	100%	100%	100 %	-	100%	100%
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan kantor	Jumlah komponen Instalasi listrik/Penerangan bangunan kantor yang terfasilitasi	8 jenis	4 jenis	4 jenis	4 jenis	100%	-	-	-
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terfasilitasi	8 jenis	4 jenis	4 jenis	4 jenis	100%	-	-	-
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	12 jenis	6 jenis	3 Paket	3 Paket	100%	-	3 paket	100%
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah penyediaan makanan dan minuman pegawai yang terfasilitasi	24 kali	11 kali	-	-	-	-	-	-
		Jumlah distribusi BBM yang terfasilitasi	24 bulan	12 bulan	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah pemenuhan barang cetak	480 buku	240 buku	-	-	-	-	-	-
		Jumlah pemenuhan barang penggandaan	6.000 lembar	3.000 lembar	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah pemenuhan bahan bacaan	6 jenis	3 jenis	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pemenuhan pelaksanaan perjalanan dinas dalam dan luar daerah untuk koordinasi dan rapat	24 kali	12 bulan	-	-	-	-	-	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase realisasi pengadaan sarana dan prasarana	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%
5.03.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana gedung kantor	16 Jenis	8 jenis	-	-	-		-	-
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan penunjang urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	83,33%	83,33%		100%	100%
5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah jenis belanja persuratan yang tercukupi	4 jenis	2 jenis	-	-	-		-	-
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah kegiatan penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik yang terfasilitasi	24 bulan	12 bulan	-	-	-		-	-
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah pemenuhan jenis pelayanan umum	8 jenis	3 jenis	-	-	-		3 laporan	100%
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Barang Milik Daerah dalam kondisi baik	95%	95%	95%	95%	100%		95%	100%
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara	2 unit	1 unit	-	-	-		-	-
		Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang dibayarkan pajaknya	2 unit	1 unit	-	-	-		-	-
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional yang dipelihara	58 unit	29 unit	-	-	-		-	-
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional yang dibayarkan pajaknya	58 unit	29 unit	-	-	-		-	-
5.03.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara	2 gedung	1 gedung	-	-	-		-	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor yang dipelihara	221 jenis	111 jenis	-	-	-		-	-
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Indeks kualitas ASN	0,85	0,85	0,86	0,8967	104,27%		0,85	100%
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase usulan formasi yang diusulkan ke Kemenpan	82%	81%	35%	35%	100%		94%	100%
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen penyusunan kebutuhan pegawai ASN	1 dokumen	1 dokumen	-	-	-		-	-
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah kegiatan proses pengadaan ASN	3 keg	3 kegiatan	-	-	-		-	-
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pensiun yang didistribusikan tepat waktu	595 SK	568 SK	-	-	-		-	-
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah pengembangan modul sistem informasi kepegawaian	1 modul	1 modul	-	-	-		-	-
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan layanan mutasi, promosi dan Kenaikan Pangkat	86%	84%	86%	96%	111%		81%	-
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah surat permintaan persetujuan pindah/persetujuan pindah antar daerah yg diproses	25	24 surat	-	-	-		-	-
		Jumlah keputusan pemberhentian PNS dari JP, JA, dan JPTP yg diproses	5 SK	5 SK	-	-	-		-	-
		Jumlah keputusan mutasi staf yang diproses	135 SK	130 SK	-	-	-		-	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Jumlah surat ijin/SK PNS yang bertugas pada instansi lain yg diproses	3 SK	3 SK	-	-	-		-	-
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah SK kenaikan pangkat yang diusulkan	1150 SK	1.300 SK	-	-	-			
		Jumlah surat kenaikan gaji berkala ASN yang diterbitkan	4058 SK	4789 SK	-	-	-		-	-
		Jumlah Peserta ujian dinas dan ujian KPPI yang lulus	150 orang	145 orang	-	-	-		-	-
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	1. Jumlah dokumen seleksi terbuka pengisian JPTP (Berita Acara Penilaian Akhir) yang	2 dokumen	1 dokumen	-	-	-		-	-
		2. Jumlah pelaksanaan pelantikan dan pengambilan sumpah/janji PP, PA, dan PPTP yang diproses	2 kali	2 kali	-	-	-		-	-
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan peningkatan kompetensi	90%	87%	90%	93%	103%		90%	
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	1. Jumlah peningkatan kompetensi PNS melalui tugas belajar	4 orang	2 orang	-	-	-		-	-
		2. Jumlah peningkatan kompetensi PNS melalui Ijin Belajar	70 orang	65 orang	-	-	-			
		3. Jumlah peningkatan kompetensi PNS melalui penambahan Gelar Akademik	40 orang	35 orang	-	-	-			



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.02.2.03.14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah SK jabatan fungsional yang diproses	530 SK	525 SK	-	-	-		-	
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Persentase pelanggaran disiplin ASN tahun berkenaan	0.2%	0,2%	0,4%	0,4%	100%			
		2. Persentase ASN yang memperoleh penghargaan	98%	98%	98%	98%	100%			
		Persentase ASN yang berkinerja minimal baik							75%	
		Persentase Penanganan Pelanggaran disiplin ASN Tahun berkenaan							90	
		Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Kinerja	-	-	-	-	-		116 poin	
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah SKP ASN yang terverifikasi	8.563	8.563 SKP	-	-	-		-	-
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	1. Jumlah surat izin cuti, Karpeg, KARis/Karsu, Kli m Taspen, Satya Lancana dan JKK/JKM yg diterbitkan	2.171	2.056	1.577 Dokumen	2.366 Dokumen	150%		1.925	89%
		2.1 Persentase seleksi aparatur berprestasi yang menang	2%	2%	-	-	-		2%	100%
		2.2 Jumlah kegiatan senam ASN	42	43 kegiatan	-	-	-		40 kegiatan	95%
		2.3 Jumlah ASN yang difasilitasi pemeriksaan kesehatan	23	22 orang	-	-	-		22 orang	96%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang dikenakan hukuman disiplin	16 orang	17 orang	-	-	-		-	-
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai dimensi kompetensi pada IP ASN	20	19	20	19,64	98,20%		19	95%
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase aparatur yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	100%	100%	100%	143%	143%		100%	100%
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum Umum	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	200 orang	220 orang	-	-	-		201 orang	100%
5.04.02.2.01.04	Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah peserta AKPK dan EDD	150	145 orang	-	-	-		145 orang	97%
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase aparatur yang lulus sertifikasi dan pengembangan kompetensi manajerial	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%
5.04.02.2.02.03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang mengikuti sertifikasi dan assesment / uji kompetensi	120 orang	120 orang	-	-	-		-	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah pejabat struktural yang mengikuti PKP, PKA, dan PKN Tk.II	44 orang	48 orang	-	-	-		-	-
5.04.02.2.02.08	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah CPNS peserta Latsar CPNS	228 orang	187 orang	-	-	-		-	-
5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5.03	KEPEGAWAIAN									
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Aparatur BKDPP	91 %	90%	91%	103,93%	114,21%	-	91%	100%
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100 %	100%	-	100%	100%
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	-	-	3 dokumen	3 dokumen	100%	-	0	0%
5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian	-	-	5 Laporan	5 Laporan	100%	-	2 dokumen	40%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program <i>(outcomes)</i> / Kegiatan <i>(output)</i>	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD								
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pencairan gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	98%	98%	98%	98 %	100%	-	98%	100%
		Persentase laporan keuangan yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100 %	100%	-	100%	100%
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	-	-	42 orang	42 orang	100%	-	42 orang	25%
5.03.01.2.02.03	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian verifikasi keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	-	-	4 dokumen	4 dokumen	100 %	-	-	-
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	-	-	3 laporan	3 laporan	100%	-	-	-
5.03.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Lapoan Keuangan Bulanan/ Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	-	-	16 laporan	16 laporan	100%	-	16 laporan	100%
5.03.01.2.03	Administrasi barang milik Daerah pada perangkat Daerah	Persentase pelaporan aset yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%
5.03.01.2.03.06	Penatausahaan barang milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD	-	-	1 laporan	1 laporan	100 %	-	1 laporan	100%
5.03.01.2.05	Administrasi kepegawaian perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi Kepegawaian PD	100%	100%	-	-	-	-	-	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.05.02	Pengadaan pakain Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang terfasilitasi	104 stel	54 stel	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%	100%	100%	100%	100 %	-	100%	100%
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	-	-	1 Paket	1 Paket	100%	-	1 paket	100%
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	-	-	5 Pkaet	5 Paket	100%	-	5 paket	100%
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	12 jenis	6 jenis	3 Paket	3 Paket	100%	-	3 paket	100%
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	-	-	3 Paket	3 Paket	100%	-	3 paket	100%
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	-	-	2 Paket	2 Paket	100%	-	2 paket	100%
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	-	-	3 dokumen	3 dokumen	100%	-	3 dokumen	100%
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	-	-	12 Laporan	12 Laporan	100%		12 laporan	100%
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase realisasi pengadaan sarana dan prasarana aparatur	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%
5.03.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan	-	-	19 unit	19 unit	100%		3 unit	100%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Lainnya yang Disediakan								
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan penunjang urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	83,33%	83,33%		100%	100%
5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah jenis belanja persuratan yang tercukupi	4 jenis	2 jenis	-	-	-		-	-
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	-	-	37 Laporan	37 Laporan	100%		30 laporan	100%
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	-	-	3 Laporan	3 Laporan	100%			
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Barang Milik Daerah dalam kondisi baik	95%	95%	95%	95%	100%		95%	100%
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	-	-	1 unit	1 unit	100%		1 unit	100%
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	-	-	26 unit	26 unit	100%		26 unit	95%
5.03.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara	2 gedung	1 gedung	-	-	-		-	-
5.03.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	-	-	71 Unit	71 Unit	100%		72 unit	93%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Indeks kualitas ASN	0,85	0,85	0,86	0,8967	104,27%		0,85	100%
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase usulan formasi yang diusulkan ke Kemenpan	82%	81%	35%	35%	100%		94%	100%
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	-	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%		-	-
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK			1 Dokumen	1 Dokumen	100%		2 dokumen	
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian			575 Dokumen	575 Dokumen	100%		1 Dokumen	
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian			1 Dokumen	1 Dokumen	100%		1 Dokumen	
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan layanan mutasi, promosi dan Kenaikan Pangkat	86%	84%	86%	96%	111%		81%	-
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	-	-	168 Dokumen	279 Dokumen	166.07%		4 dokumen	
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	-	-	5208 Dokumen	5150 Dokumen	98.89%		5 dokumen	
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan	-	-	5 Dokumen	6 Dokumen	120%		2 dokumen	100%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Promosi ASN								
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan peningkatan kompetensi	90%	87%	90%	93%	103%		90%	
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	-	-	71 Orang	137 Orang	192.96%		50 orang	
5.03.02.2.03.14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir			400 Orang	601 Orang	150,25%		600 orang	
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang berkinerja minimal baik							75%	
		Persentase Penanganan Pelanggaran disiplin ASN Tahun berkenaan							90	
		Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Kinerja	-	-	-	-	-		116 poin	
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	-	-	8563 Dokumen	8563 Dokumen	100%		4 dokumen	100%
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	-	-	1332 Orang	5983 Orang	449,17%		1332 orang	100%
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	-	-	30 Orang	35 Orang	116.67%		16 orang	100%
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai dimensi kompetensi pada IP ASN	20	19	20	19,64	98,20%		19	95%
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase aparatur yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	100%	100%	100%	143%	143%		100%	100%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program <i>(outcomes)</i> / Kegiatan <i>(output)</i>	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi			293 Orang	420 Orang	143.34%			
5.04.02.2.01.04	Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	-	-	2 Dokumen	2 Dokumen	100%		2 dokumen	100%
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase aparatur yang lulus sertifikasi dan pengembangan kompetensi manajerial	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%
5.04.02.2.02.03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	-	-	275 Orang	275 Orang	100%		265 orang	100%
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan	-	-	4 Laporan	4 Laporan	100%		4 laporan	100%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program <i>(outcomes)</i> / Kegiatan <i>(output)</i>	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Prajabatan								
5.04.02.2.02.08	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	-	-	50 Dokumen	6 Dokumen	12%		50 dokumen	100%



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Selama kurun waktu 2019-2023 kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang telah memenuhi standar operasional pelayanan yang telah ditentukan. Analisis kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang dalam kurun waktu tahun 2019 – 2023 dapat disajikan dalam table berikut ini :

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

No	Indikator	SPM/ standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Renstra Perangkat Daerah					Ket
				Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
1	2	3	4	5					6					7
1.	Persentase ASN yang mempunyai nilai SKP berkategori baik	-	-	98%	98%	-	-	-	98.23	99.45	-	-	-	-
2.	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Aparatur sesuai formasi	-	-	81%	82%	-	-	-	89	NA	-	-	-	Tahun 2020 tidak ada pengad aan ASN
3.	Persentase aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan lulus dengan predikat	-	-	95%	96%	-	-	-	99.05	100	-	-	-	-
4.	Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	-	-	91%	92%	-	-	-	77.64	80.18	-	-	-	-
5.	Persentase usulan formasi yang diusulkan ke Kemenpan	-	-	-	-	80%	81%	35%	-	-	80%	131%	35%	-
6.	Persentase ASN yang mendapatkan layanan mutasi, promosi dan Kenaikan Pangkat	-	-	-	-	82%	84%	86%	-	-	82%	82.36 %	96%	-
7.	Persentase ASN yang mendapatkan peningkatan	-	-	-	-	85%	87%	90%	-	-	85%	83.70 %	93%	-
8.	Persentase pelanggaran disiplin ASN tahun berkenaan	-	-	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	-	-	0.2%	0.35 %	0.4%	-



No	Indikator	SPM/ standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Renstra Perangkat Daerah					Ket
				Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
1	2	3	4	5					6					7
9.	Persentase ASN yang memperoleh penghargaan	-	-	-	-	98%	98%	98%	-	-	98%	98%	98%	-
10.	Persentase aparatur yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	-	-	-	-	100%	100%	100%	-	-	100%	150%	143%	-
11.	Persentase aparatur yang lulus sertifikasi dan pengembangan kompetensi manajerial	-	-	-	-	100%	100%	100%	-	-	100%	97.05 %	100%	-

Mendasar pada tabel diatas dapat disimpulkan bahwa kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia selama tahun 2019 – 2023 rata-rata baik, hal ini dapat dilihat dari capaian pelayanan yang dihasilkan sesuai dengan target yang telah ditentukan, bahkan ada yang melebihi target meskipun ada beberapa target dibawah dikarenakan adanya aturan baru berkaitan dengan disiplin pegawai sebagaimana Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 91 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia juga harus memperhatikan isu-isu penting yang berkembang, baik isu dari dalam maupun dari diluar OPD demi tercapaiannya tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis OPD. Isu-isu penting tersebut didapatkan dari analisa identifikasi permasalahan maupun kondisi yang menciptakan peluang dan hambatan.

Adapun beberapa permasalahan, hambatan dan peluang yang dihadapi dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang adalah :

1. Adanya perubahan peraturan perundang-undangan, pedoman ataupun petunjuk teknis, baik yang terkait secara langsung maupun tidak langsung dengan sistem perencanaan pembangunan manajemen ASN
2. Dimensi IP ASN dari sisi kompetensi masih rendah khususnya dalam hal keikutsertaan ASN dalam pengembangan kompetensi melalui seminar/workshop dan sejenisnya serta belum optimalnya kebijakan pengembangan kompetensi Pejabat Fungsional terutama hasil penyetaraan yang belum mendapatkan Pendidikan dan Pelatihan.

3. Disiplin ASN kurang optimal karena pemahaman, kesadaran dan kepatuhan tentang aturan disiplin PNS (Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 91 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil).
4. Adanya pengurangan jumlah ASN karena pensiun setiap tahunnya sedangkan pengadaan ASN menunggu kebijakan pusat;
5. Belum optimalnya kualitas Data ASN;
6. Adanya ketidaksinkronan data kepegawaian dari SIAP ASN (database kabupaten) dengan data di SIASN (database BKN);
7. Belum adanya standar analisa jabatan ASN;
8. Belum tersedianya data kebutuhan pengembangan kompetensi berdasarkan analisa kebutuhan diklat secara menyeluruh;
9. Masih adanya ASN yang berkinerja dibawah baik sehingga kinerja pemerintah menjadi rendah;
10. Evaluasi dan tindak lanjut program, kegiatan dan sub kegiatan belum optimal;
11. Belum optimalnya penggunaan data dan informasi kepegawaian;
12. Belum optimalnya pelaksanaan Pola Karir, penempatan ASN masih ada yang belum sesuai dengan standart kompetensi jabatan serta kualitas kinerja dan kompetensi aparatur kurang optimal;
13. Pelaksanaan Manajemen Kesejahteraan Pegawai Belum Optimal (Penghargaan, Sakit, ASN Rentan Cek Up Rutin Kesehatan);
14. Adanya kebijakan atau tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu dilakukan untuk mengatasi kegagalan pencapaian target kinerja;
15. Penambahan fitur berbasis android dalam SIAP ASN, untuk memberikan informasi kepada ASN terkait kelengkapan berkas pengajuan layanan kepegawaian dan posisi pengajuan sehingga pelayanan administrasi kepegawaian kadang terjadi keterlambatan dan kurang optimal.
16. Adanya koordinasi dan kerjasama yang intensif dengan instansi terkait sehingga proses pelaksanaan manajemen ASN mulai pengadaan sampai dengan pensiun dapat diminimalisir.

Memperhatikan beberapa permasalahan, hambatan dan peluang yang ada, maka isu strategis yang dihadapi oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya antara lain:

- a. Profesionalitas ASN masih rendah.

Pada tahun 2023 Indeks Profesionalitas (IP) ASN Kabupaten Jombang masuk dalam kategori sangat rendah (70.74) sebagaimana hasil pengukuran pada aplikasi SIASN milik BKN per 26 September 2023. Nilai ini merupakan nilai sementara karena belum ada penetapan keputusan BKN dan diperkirakan bisa naik dari nilai sementara.

b. Implementasi Sistem Merit belum optimal

Pada tahun 2023 Nilai Sistem Merit Kabupaten Jombang sebesar 312. Perlu dioptimalkan penempatan PNS yang sesuai talent pool, rencana suksesi serta pola pembinaan karir dan juga peningkatan kualitas kinerja dan kompetensi ASN melalui pengembangan kompetensi aparatur, peningkatan kesejahteraan ASN serta pengembangan SIAP ASN khususnya fitur berbasis android guna meningkatkan pelayanan kepada ASN.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang sebagai perangkat daerah dalam program, kegiatan dan sub kegiatan yang direncanakan sesuai dengan proses bisnis harus mendukung sasaran daerah yang telah ditetapkan. Hal tersebut dapat disajikan dalam tabel review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Jombang Tahun 2025 dibandingkan dengan hasil analisa kebutuhan yang merupakan rancangan program, kegiatan dan sub kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

Tabel 2.3

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Jombang Tahun 2025

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp. 000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Program Kepegawaian Daerah	Kab. Jombang	Nilai Sistem Merit Bidang Kepegawaian Daerah	295	3.019.201.000	Program Kepegawaian Daerah	Kab. Jombang	Nilai Sistem Merit Bidang Kepegawaian Daerah	295	3.019.201.000	
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kab. Jombang	Nilai Sistem Merit Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	44.5	1.925.821.044	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kab. Jombang	Nilai Sistem Merit Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	44.5	1.925.821.044	
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Jombang	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Aparatur BKPSDM	94 %	7.285.309.012	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Jombang	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Aparatur BKPSDM	94 %	7.285.309.012	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang, beberapa diantaranya untuk mengakomodasi masukan-masukan dari stakeholder yang dalam hal ini adalah Aparatur Sipil Negara dan perubahan regulasi bidang kepegawaian. Usulan program dan kegiatan tersebut diperoleh saat dilaksanakan Forum Perangkat Daerah yang

diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada hari Selasa, 21 Pebruari 2024 yakni Forum Perangkat Daerah Dalam Rangka Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2025. Forum Perangkat Daerah ini diikuti oleh perwakilan perangkat daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Jombang dan stakeholder (Taspen dan PD. Bank Jombang).

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Dokumen Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, dan bersumber dari dokumen Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024-2026. Renstra Tahun 2024-2026 bersumber dari dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten. RPD Kabupaten bersumber juga dari RPJMD Propinsi yang bersumber pada RPJP Nasional dan RPJM Nasional. Dari RPJM Nasional melahirkan Renstra Kementerian. Renstra Kementerian yang relevan dan searah dengan Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang adalah Renstra Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat. Untuk itu ditampilkan Visi dan Misi Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat sebagai berikut:

1. Kementerian PAN-RB

Untuk lebih menajamkan pemahaman visi dan misi RPJMN dan juga untuk lebih mendefinisikan nawa cita yang terkandung dalam visi dan misi tersebut, Kementerian PANRB telah merumuskan visi dan misi sebagai berikut :

Visi : Mewujudkan Aparatur Negara Yang Berkepribadian, Bersih dan Kompeten Untuk Mencapai Kualitas Pelayanan Publik yang Berkinerja Tinggi.

Visi ini mencerminkan cita-cita dan harapan Kementerian PANRB untuk menjadikan seluruh aparatur negara di lingkungan instansi pemerintah pusat dan daerah memiliki kepribadian yang bersih dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari serta memiliki kompetensi yang dapat diandalkan untuk selalu berkinerja tinggi dalam menjalankan perannya sebagai pelayan masyarakat.

Dalam rangka mencapai visinya tersebut, Kementerian PANRB telah merumuskan dan menetapkan beberapa misi yang harus diembannya, yaitu:

1. Mengembangkan Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan.
2. Membangun SDM Aparatur yang Kompeten dan Kompetitif.
3. Menciptakan Pemerintahan yang Efektif dan Efisien.
4. Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Reformasi Birokrasi.

Selanjutnya ditetapkan tujuan Kementerian PANRB sebagai berikut:

1. Terwujudnya Pemerintahan yang Efektif dan Efisien;
2. Terwujudnya SDM Aparatur yang Kompeten dan Kompetitif;
3. Terwujudnya Pemerintahan yang Bersih, Akuntabel, dan Berkinerja Tinggi;
4. Terwujudnya Pelayanan Publik yang Baik dan Berkualitas;

5. Terwujudnya Aparatur Kementerian PANRB yang profesional dan berkinerja tinggi.

Dari tujuan yang telah ditetapkan di atas, selanjutnya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sasaran-sasaran yang akan dicapai setiap tahunnya oleh Kementerian PANRB, sebagai berikut:

1. Peningkatan efektivitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi
2. Peningkatan kelembagaan dan talaksana pemerintah yang tepat fungsi, tepat ukuran, dan tepat proses
3. Terwujudnya tata laksana pemerintahan yang berbasis Elektronik
4. Terwujudnya SDM Aparatur yang kompeten
5. Terwujudnya SDM Aparatur yang kompetitif
6. Meningkatnya akuntabilitas kinerja
7. Meningkatnya penerapan system integritas
8. Meningkatnya kapasitas penyelenggaraan pelayanan public
9. Meningkatnya kualitas pelayanan public
10. Terwujudnya Kem.PANRB yg efektif dan efisien
11. Terwujudnya Kem.PANRB yang bersih, akuntabel dan berkinerja tinggi
12. Terwujudnya pelayanan publik Kem.PANRB yang berkualitas

Sasaran dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang adalah “Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN” dan “Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah”, yang mana unsur yang terkandung didalamnya selaras dengan sasaran keempat, lima dan enam dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara, Reformasi dan Birokrasi yaitu Terwujudnya SDM Aparatur Yang Kompeten, Terwujudnya SDM Aparatur yang Kompetitif dan Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja.

2. BKN Pusat

Dalam perencanaan jangka menengah, BKN berkomitmen untuk membangun sistem manajemen PNS yang dituangkan dalam visi BKN, yaitu : “Menjadi Pembina dan Penyelenggara Manajemen Kepegawaian yang Profesional dan Bermartabat Tahun 2025”.

Untuk mewujudkan Visi tersebut, dirumuskan misi BKN sebagai berikut:

1. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem pelayanan kepegawaian
2. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem pengawasan dan pengendalian kepegawaian.

3. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem peraturan perundang-undangan, kinerja dan kesejahteraan pegawai.
4. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem informasi manajemen kepegawaian.
5. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem manajemen internal BKN.

Dalam rangka mewujudkan misi dan melaksanakan misi, ditetapkan tujuan BKN sebagai berikut:

1. Terwujudnya manajemen kepegawaian yang modern dengan melakukan pembinaan dan penyelenggaraan manajemen ASN secara nasional.
2. Mewujudkan pelayanan prima di bidang kepegawaian
3. Mewujudkan manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel.

Sasaran BKN dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi dan mencapai tujuan adalah sebagai berikut : “Meningkatnya tingkat profesionalisme pegawai ASN”.

Sasaran dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Kabupaten Jombang adalah “Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN” dengan indikator “Nilai Penerapan Sistem Merit” dan “Indeks Profesionalitas ASN” serta “Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah” dengan indikator “Indeks Reformasi Birokrasi Kabupaten” dan “Indeks Reformasi Birokrasi BKPSDM” yang mana unsur yang terkandung didalamnya selaras dengan sasaran BKN yaitu Meningkatkan tingkat profesionalisme pegawai ASN.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tahun 2025 merupakan tahun kedua dari rangkaian pelaksanaan Arah Kebijakan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2024-2026 di Kabupaten Jombang sesuai dengan Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor. 52 tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah bagi Daerah dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2023 dan Daerah Otonom Baru. Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2024-2026 tidak dijabarkan dari Visi Misi Kepala Daerah terpilih, namun disusun secara teknokratik dan didasarkan pada Arah Kebijakan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 dan Sasaran Pokok Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Jombang tahun 2005-2025. Tujuan Pembangunan Daerah Jangka Menengah Kabupaten Jombang Tahun

2024-2026 terdiri dari 4 tujuan, salah satunya adalah **“Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional, Akuntabel, Inovatif, Transparan, dan Efektif serta Penyelenggaraan Digitalisasi Layanan Publik”** dengan sasaran **“Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Birokrasi”**.

Tema Pembangunan Kabupaten Jombang Tahun 2025 adalah **“Hilirisasi Agrobisnis”** dengan tiga prioritas pembangunan yang menjadi titik beratnya, salah satunya adalah:

“Peningkatan Layanan Publik dan Tata Kelola Pemerintahan Yang Berkualitas”

Salah satu upaya yang dilakukan dalam pencapaian prioritas dimaksud melalui kebijakan **Peningkatan Inovasi dan Profesionalisme ASN**.

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang yang ditetapkan berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 3 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jombang melaksanakan fungsi melaksanakan administrasi kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Mendasar pada Peraturan Bupati Jombang Nomor 60 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang, mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan dibidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia sehingga BKPSDM mempunyai peran dan tanggungjawab dalam mendukung pencapaian sasaran dimaksud, dengan menjadikannya sebagai tujuan organisasi.

Tujuan adalah pernyataan yang berisi mengenai hal-hal yang perlu dilakukan untuk dapat memecahkan masalah dan menangani isu strategis sehingga sekaligus dapat melaksanakan dan mencapai tujuan pembangunan yang ditetapkan. Dengan memperhatikan dokumen Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2024-2026 dan RKPD Kabupaten Jombang Tahun 2024, maka Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang mempunyai tujuan **“Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Birokrasi”** dengan indikator **”Indeks Reformasi Birokrasi Kabupaten”** dan **”Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah”**.

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan. Sasaran organisasi merupakan hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu hingga tiga tahun ke depan. Sebagai upaya untuk mewujudkan tujuan organisasi, maka ditetapkan sasaran sebagai berikut:

1. **”Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah”**, dengan indikator **Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah**.

2. **"Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN"**, dengan dua indikator, yaitu (1) **Indeks Profesionalitas ASN** dan (2) **Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit**.

Untuk lebih memahami tujuan, sasaran beserta indikator Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2025 dapat digambarkan sebagaimana tabel berikut :

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2025
Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Birokrasi	-	Indeks Reformasi Birokrasi Kabupaten	72
	-	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	80,50
	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah	A (81,05)
	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Indeks Profesionalitas ASN	73,99
	Meningkatnya Penerapan Sistem Merit Dalam Manajemen ASN	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit	339,5

3.3 Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Adapun rencana program, kegiatan dan sub kegiatan dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang pada tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Program Kepegawaian Daerah, dengan kegiatan sebagai berikut :
 - a) Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK;
 2. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian;
 3. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian.
 - b) Mutasi dan Promosi ASN, dengan sub kegiatan sebagai berikut:

1. Pengelolaan Mutasi ASN;
2. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN;
3. Pengelolaan Promosi ASN.
- c) Pengembangan Kompetensi ASN, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN;
 2. Fasilitasi Pengembangan Karir Dalam Jabatan Fungsional.
- d) Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur;
 2. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai;
 3. Pembinaan Disiplin ASN.
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, dengan kegiatan sebagai berikut :
 - a) Pengembangan Kompetensi Teknis, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum;
 2. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum.
 - b) Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dengan sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota;
 2. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan;
 3. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan.
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan sebagai berikut :
 - a) Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah;

2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
- b) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
 2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD;
 3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Keuangan Akhir Tahun SKPD;
 4. Koordinasi dan Penyusunan Lapoan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD
- c) Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD.
- d) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:

Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
- e) Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor;
 2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor;
 3. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga;
 4. Penyediaan Bahan Logistik;
 5. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan;
 6. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan;
 7. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD.
- f) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya.
- g) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
 2. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
- h) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan;
 2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan;
 3. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya;
 4. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya.



Rencana program, kegiatan, sub kegiatan, indikator, target serta pagu indikatif Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang tahun 2025 dapat dilihat pada Lampiran yang tertuang dalam tabel sebagai berikut :



Tabel 3.1.

Rumusan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program,Kegiatan, Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
							Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5					URUSAN PEMERINTAHAN					14.675.056.517				16.895.081.800
5	3				KEPEGAWAIAN					12.402.375.360				13.200.990.300
5	3	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase rata-rata capaian kinerja aparatur BKPSDM	Kabupaten Jombang	100	%	8.091.296.650		100	%	9.171.982.300
5	3	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD yang tersusun sesuai aturan.	Kabupaten Jombang	100	%	31.257.420		100	%	20.000.000
5	3	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	9.483.100		2	Dokumen	15.000.000
5	3	01	2.01	0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan	21.774.320		5	Laporan	5.000.000
5	3	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pencairan gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	Kabupaten Jombang	100	%	6.615.887.180		100	%	7.952.216.900
						Persentase laporan keuangan yang tersusun sesuai aturan		100	%	-		100	%	-
5	3	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Jombang	43	Orang/Bulan	6.441.132.180		48	Orang/Bulan	7.769.732.400
5	3	01	2.02	0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Kabupaten Jombang	4	Dokumen	170.178.000		4	Dokumen	178.278.000
5	3	01	2.02	0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan	1.353.000		5	Laporan	1.270.700
5	3	01	2.02	0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kabupaten Jombang	16	Laporan	3.224.000		16	Laporan	2.935.800



Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program,Kegiatan, Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
							Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	3	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase pelaporan aset yang tersusun sesuai aturan	Kabupaten Jombang	100	%	499.500		100	%	500.000
5	3	01	2.03	0006	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kabupaten Jombang	12	Laporan	499.500		12	Laporan	500.000
5	3	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian PD	Kabupaten Jombang	95	%	25.800.000		95	%	33.600.000
5	3	01	2.05	0002	Pengadaan pakain Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut	Kabupaten Jombang	43	Paket	25.800.000		96	Paket	33.600.000
5	3	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	Kabupaten Jombang	100	%	381.195.000		100	%	418.279.400
5	3	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	1	Paket	4.000.000		1	Paket	6.784.000
5	3	01	2.06	0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Paket	75.390.000		4	Paket	82.000.000
5	3	01	2.06	0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	Kabupaten Jombang	1	Paket	1.480.000		1	Paket	2.080.000
5	3	01	2.06	0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Paket	118.910.000		3	Paket	146.000.000
5	3	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	2	Paket	83.014.300		2	Paket	83.013.700
5	3	01	2.06	0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	4.906.200		3	Dokumen	4.906.200
5	3	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Jombang	12	Laporan	93.494.500		12	Laporan	93.495.500
5	3	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase realisasi pengadaan sarana dan prasarana aparatur	Kabupaten Jombang	95	%	530.800.000		95	%	211.000.000
5	3	01	2.07	0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kabupaten Jombang	10	Unit	530.800.000		9	Unit	211.000.000
5	3	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan penunjang urusan pemerintah daerah	Kabupaten Jombang	100	%	257.134.150		100	%	255.702.600



Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program,Kegiatan, Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2025			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	3	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Jombang	37	Laporan	113.658.590		37	Laporan	101.658.600
5	3	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Laporan	143.475.560		4	Laporan	154.044.000
5	3	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah dalam kondisi baik	Kabupaten Jombang	95	%	248.723.400		95	%	280.683.400
5	3	01	2.09	0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kabupaten Jombang	1	Unit	41.010.000		1	Unit	41.010.000
5	3	01	2.09	0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kabupaten Jombang	26	Unit	105.443.400		26	Unit	109.643.400
5	3	01	2.09	0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara	Kabupaten Jombang	1	Unit	65.600.000		1	Unit	80.000.000
5	3	01	2.09	0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	119	Unit	36.670.000		119	Unit	50.030.000
5	3	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Nilai Penerapan Sistem Merit Bidang Kepegawaian	Kabupaten Jombang	273	Poin	4.311.078.710		279	Poin	4.029.008.000
5	3	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Sisitem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	94	Poin	2.623.320.100		95	Poin	2.038.810.000
5	3	02	2.01	0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	1.363.235.100		2	Dokumen	1.365.997.500
5	3	02	2.01	0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen	943.735.000		1	Dokumen	535.000.000
5	3	02	2.01	0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen	316.350.000		1	Dokumen	137.812.500



Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program,Kegiatan, Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026				
							Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif		
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)		
5	3	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase penempatan ASN sesuai dengan kompetensinya	Kabupaten Jombang	81,25	%	699.454.550		81,50	%	1.084.098.000		
						Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengembangan Karir		83	Poin			-	95		Poin	-
5	3	02	2.02	0001	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kabupaten Jombang	4	Dokumen	192.752.000		4	Dokumen	260.015..000		
5	3	02	2.02	0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	190.840.550		5	Dokumen	382.592.000		
5	3	02	2.02	0003	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	315.862.000		2	Dokumen	441.491.000		
5	3	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan peningkatan kompetensi	Kabupaten Jombang	84,75	%	257.132.250		85	%	227.100.000		
5	3	02	2.03			0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kabupaten Jombang			50	Orang		107.162.250	
5	3	02	2.03	0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kabupaten Jombang	600	Orang	149.970.000		550	Orang	94.000.000		
5	3	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang berkinerja minimal baik	Kabupaten Jombang	77	%	731.171.810		80	%	679.000.000		
						Persentase Penangan Pelanggaran disiplin ASN tahun berkenaan		93	%			-	95		%	-
						Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Kinerja		119	Poin			-	121		Poin	-
5	3	02	2.04	0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	208.665.220		5	Dokumen	76.500.000		
5	3	02	2.04	0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kabupaten Jombang	306	Orang	250.151.300		303	Orang	196.500.000		
5	3	02	2.04	0007	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kabupaten Jombang	50	Orang	272.355.290		50	Orang	406.000.000		
5	4	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Penerapan Sistem Merit Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kabupaten Jombang	45	Poin	2.272.681.157		52	Poin	3.694.091.500		
5	4	02	2.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase aparatur yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis sesuai dengan kebutuhan	Kabupaten Jombang	100	%	799.496.307		100	%	942.229.500		



Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program,Kegiatan, Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2025			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	4	02	2.01	0003	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kabupaten Jombang	289	Orang	769.950.757		346	Orang	907.500.000
5	4	02	2.01	0004	Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	29.545.550		2	Dokumen	34.729.500
5	4	02	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase aparatur yang lulus sertifikasi pengembangan kompetensi manajerial/dasar	Kabupaten Jombang	100	%	1.473.184.850		100	%	2.751.862.000
						Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	Kabupaten Jombang	45	Poin	-		52	Poin	-
5	4	02	2.02	0003	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	Kabupaten Jombang	322	Orang	442.488.500		265	Orang	759.362.000
5	4	02	2.02	0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kabupaten Jombang	3	Laporan	963.149.650		3	Laporan	987.840.000



Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program,Kegiatan, Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2025			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	4	02	2.02	0008	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	67.546.700		2	Dokumen	1.004.660.000



BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 sebagai berikut: (sesuai Pagu terakhir)

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun (Tahun Rencana) 2025				Catatan
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				12.302.331.056		
5.03	KEPEGAWAIAN				10.376.510.012	Dana Alokasi Umum	
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase rata-rata capaian kinerja aparatur BKPSDM	Kabupaten Jombang	94 %	7.285.309.012	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD yang tersusun sesuai aturan	Kabupaten Jombang	100 %	81.121.920	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	3 Dokumen	60.355.600	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Jombang	5 Laporan	20.766.320	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pencairan gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	Kabupaten Jombang	100 %	6.202.302.307	Dana Alokasi Umum	
		Persentase laporan keuangan yang tersusun sesuai aturan	Kabupaten Jombang	100 %			
5.03.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Jombang	43 Orang/Bulan	6.026.672.467	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Kabupaten Jombang	4 Dokumen	170.718.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kabupaten Jombang	5 Laporan	1.167.840	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kabupaten Jombang	16 Laporan	3.744.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase pelaporan aset yang tersusun sesuai aturan	Kabupaten Jombang	100 %	499.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD	Kabupaten Jombang	12 Laporan	499.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.05	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian PD	Kabupaten Jombang	95 %	25.800.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut	Kabupaten Jombang	43 Paket	25.800.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	Kabupaten Jombang	100 %	352.145.430	Dana Alokasi Umum	



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun (Tahun Rencana) 2025				Catatan
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8
5.03.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	1 Paket	3.998.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4 Paket	65.690.350	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	Kabupaten Jombang	1 Paket	1.480.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3 Paket	94.875.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	2 Paket	83.811.880	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3 Dokumen	4.906.200	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Jombang	12 Laporan	97.383.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase realisasi pengadaan sarana dan prasarana aparatur	Kabupaten Jombang	95 %	68.996.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.07.0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kabupaten Jombang	9 Unit	68.996.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan penunjang urusan pemerintah daerah	Kabupaten Jombang	100 %	260.101.705	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Jombang	37 Laporan	116.626.145	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4 Laporan	143.475.560	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah dalam kondisi baik	Kabupaten Jombang	95 %	294.342.150	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kabupaten Jombang	1 Unit	39.340.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kabupaten Jombang	26 Unit	105.443.400	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	Kabupaten Jombang	1 Unit	112.888.750	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	119 Unit	36.670.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Nilai Penerapan Sistem Merit Bidang Kepegawaian	Kabupaten Jombang	295 Poin	3.091.201.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Sisitem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	94 Poin	1.579.424.750	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.01.0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kabupaten Jombang	2 Dokumen	795.694.450	Dana Alokasi Umum	



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun (Tahun Rencana) 2025				Catatan
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8
5.03.02.2.01.0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kabupaten Jombang	1 Dokumen	611.266.800	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.01.0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	1 Dokumen	172.463.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase penempatan ASN sesuai dengan kompetensinya	Kabupaten Jombang	81,25 %	582.219.800	Dana Alokasi Umum	
		Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengembangan Karir	Kabupaten Jombang	82,5 Poin			
5.03.02.2.02.0001	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kabupaten Jombang	4 Dokumen	174.502.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.02.0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kabupaten Jombang	5 Dokumen	109.589.800	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kabupaten Jombang	2 Dokumen	298.128.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan peningkatan kompetensi	Kabupaten Jombang	84,75 %	405.385.250	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.03.0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kabupaten Jombang	75 Orang	328.580.250	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.03.0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kabupaten Jombang	600 Orang	76.805.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang berkinerja minimal baik	Kabupaten Jombang	77 %	524.171.200	Dana Alokasi Umum	
		Persentase Penangan Pelanggaran disiplin ASN tahun berkenaan	Kabupaten Jombang	93 %			
		Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Kinerja	Kabupaten Jombang	118,5 Poin			
5.03.02.2.04.0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kabupaten Jombang	5 Dokumen	133.509.660	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.04.0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kabupaten Jombang	306 Orang	213.858.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.04.0007	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kabupaten Jombang	50 Orang	176.803.540	Dana Alokasi Umum	
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Penerapan Sistem Merit Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kabupaten Jombang	44,5 Poin	1.925.821.044	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase aparatur yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis sesuai dengan kebutuhan	Kabupaten Jombang	100 %	581.526.544	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.01.0003	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kabupaten Jombang	296 Orang	572.785.544	Dana Alokasi Umum	



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun (Tahun Rencana) 2025				Catatan
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8
5.04.02.2.01.0004	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kabupaten Jombang	2 Dokumen	8.741.000	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase aparatur yang lulus sertifikasi pengembangan kompetensi manajerial/dasar	Kabupaten Jombang	100 %	1.344.294.500	Dana Alokasi Umum	
		Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	Kabupaten Jombang	44,5 Poin	-		
5.04.02.2.02.0003	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	Kabupaten Jombang	60 Orang	193.377.500	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.02.0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kabupaten Jombang	3 Laporan	1.036.573.000	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.02.0008	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	Kabupaten Jombang	2 Dokumen	114.344.000	Dana Alokasi Umum	

BAB V

PENUTUP

Dokumen Rencana Kerja Tahun Anggaran 2025 ini merupakan acuan atau dasar dalam melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan di lingkup Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang. Dengan adanya dokumen Rencana Kerja Tahun 2025 ini diharapkan pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan akan dapat terarah, terukur dan terkendali sehingga tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat tercapai. Rencana Kerja ini mengacu pada Rencana Strategis Perubahan Tahun 2024-2026 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun serta berdasarkan pada hasil evaluasi program, kegiatan dan sub kegiatan tahun anggaran 2023 yang meliputi :

1. Bahwa sasaran dan program kerja yang ada dalam Rencana Kerja Tahunan ini merupakan satu kesatuan yang berkesinambungan dengan Rencana Strategi Tahun 2024-2026 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang;
2. Penyusunan rencana kerja merupakan rencana pencapaian kinerja tahunan dimana penyusunannya akan dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran (APBD) yang sekaligus merupakan komitmen dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang untuk mencapainya dalam tahun anggaran yang bersangkutan.
3. Bahwa keseluruhan program kerja yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang tidak terlepas dari peran serta dari seluruh Aparatur Sipil Negara yang ada di Kabupaten Jombang, maka perlu adanya kerjasama yang baik dengan seluruh unit kerja.

Pada akhirnya keberhasilan dan kendala program yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang, nantinya akan dapat dijadikan sebagai tolak ukur dalam penyusunan program kerja tahun mendatang, sehingga Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan akan lebih baik dan terarah.

Jombang, 10 Juli 2024

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JOMBANG**



BAMBANG SUNTOWO, S.E., M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 196709041992021002